

# Incentivi al lavoro permanente e contratto a tutele crescenti. Una stima dell'impatto sulle nuove assunzioni nel 2015

Marco Centra \*, Valentina Gualtieri\*\*

## Abstract

Nel 2015 si è registrato un incremento marcato delle assunzioni con contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato e delle trasformazioni di rapporti di lavoro a termine in contratti a tempo indeterminato, segnando una discontinuità con gli anni precedenti.

L'incremento delle nuove assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato è coinciso con la ripresa della crescita: dal primo trimestre 2015 si registra la prima variazione positiva del prodotto interno lordo dal 2011.

La legge finanziaria per il 2015 ha stabilito un premio economico, sotto forma di sgravio contributivo totale, per le assunzioni di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato e per le trasformazioni di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato (l. 190/2014, art. 1, c. 118 art. 1, c. 118). Nel marzo 2015 è stato inoltre introdotto, nell'ambito delle riforme del mercato del lavoro volute dal Jobs Act (l. 183/2014), il c.d. *contratto a tutele crescenti*, a parziale riordino delle tutele sul licenziamento nel lavoro subordinato (d.lgs 23/2015).

L'incentivo economico e la modifica della disciplina del lavoro dipendente hanno trasformato in misura sensibile il rapporto costo-opportunità per i datori di lavoro nell'assunzione di personale.

L'obiettivo del presente lavoro si sostanzia nel produrre una stima dell'impatto netto delle due modifiche normative sul volume di assunzioni a tempo indeterminato registrate nel 2015, verificando in che misura l'aumento dei nuovi contratti è dovuto alle misure varate e quanto è riconducibile alla ripresa della crescita e al recupero di posizioni lavorative perse nel lungo periodo recessivo.

La strumentazione prevede la stima di un modello *diff-in-diff* in grado di ricostruire, sotto una serie di ipotesi, lo scenario controfattuale, vale a dire il flusso di nuovi contratti a tempo indeterminato che si sarebbe osservato in assenza degli incentivi e delle modifiche alla disciplina sul licenziamento, considerando il contesto di congiuntura economica. Le analisi sono state condotte sulla basi dati CICO, diffusa dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ricavata dagli archivi gestionali delle comunicazioni obbligatorie on-line.

I risultati mostrano un impatto rilevante delle modifiche normative: dei 1.662.180 avviamenti di lavoratori eleggibili allo sgravio contributivo osservati nel 2015, 685mila sono dovuti alle modifiche normative introdotte nell'anno, pari al 41,2%.

**Parole chiave:** Incentivi all'occupazione permanente, contratto a tutele crescenti, Jobs Act.

---

\* Inapp, [m.centra@inapp.org](mailto:m.centra@inapp.org); \*\* Inapp, [v.gualtieri@inapp.org](mailto:v.gualtieri@inapp.org)